POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Sommario

INTRODUZIONE *2*

I PRINCIPI ISPIRATORI *2*

L'IMPEGNO DI OFFICINA BIOMEDICA DIVISIONE SERVIZI S.R.L. *2*

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA *2*

DIFFUSIONE DELLA POLITICA *2*

DATA REVISIONE	NOTE
16/09/2024	Prima redazione da parte del Comitato Guida per la Parità di Genere

INTRODUZIONE

Officina Biomedica Divisione Servizi S.r.l., attraverso la presente politica, intende valorizzare la parità di genere all'interno del proprio contesto aziendale.

Con l'obiettivo di aiutare ogni singola persona a sentirsi rispettata e diffondere una cultura che incoraggi la parità tra i generi e la valorizzazione delle diversità, Officina Biomedica Divisione Servizi S.r.l. ha deciso di intraprendere un percorso di certificazione di parità di genere conforme alla prassi UNI/PdR125:2022.

All'interno della presente politica per la parità di genere vengono definiti i principi e le indicazioni guida che definiscono l'impegno dell'azienda relativamente ai temi della parità di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale.

I PRINCIPI ISPIRATORI

Per garantire la parità di genere, Officina Biomedica Divisione Servizi S.r.l., nella sua attività aziendale, si ispira ai seguenti valori e principi fondamentali:

- La trasparenza
- L'inclusività
- L'imparzialità
- La centralità delle risorse umane e la loro valorizzazione
- La tutela delle diversità
- Il contrasto ad ogni forma di discriminazione

L'IMPEGNO DI OFFICINA BIOMEDICA DIVISIONE SERVIZI S.R.L.

Per valorizzare l'equità e l'inclusività e per garantire la parità di genere, in linea con la propria visione strategica, Officina Biomedica Divisione Servizi S.r.l. si impegna a garantire:

- Una politica di tolleranza zero rispetto ogni forma di discriminazione e molestia sul luogo di lavoro
- Le pari opportunità durante il percorso professionale delle persone, compreso il processo di selezione e assunzione
- Un salario equo a tutti i livelli
- La partecipazione equa e paritaria ai percorsi di formazione
- Un clima aziendale in linea con i principi di inclusione e rispetto delle diversità
- Modalità di lavoro tali da favorire la conciliazione tra vita lavorativa e vita privata e tutelare la genitorialità
- Attività di informazione e sensibilizzazione sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

L'azienda definisce un piano strategico per l'attuazione della politica e istituisce un comitato guida con la funzione di assicurare la parità di genere e monitorare periodicamente il raggiungimento degli obiettivi definiti nel piano strategico.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La presente politica sulla parità di genere viene comunicata e diffusa a tutto il personale e a tutte le parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito internet dell'azienda.